



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»

<p>СОГЛАСОВАНА Начальник МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа Л.Ю. Карницкая «10» декабря 2024 г.</p> 	<p>ПРИНЯТА Управляющим советом МБОУ «Первоцепляевская СОШ» Протокол № 4 от «20» ноября 2024 г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНА Директор МБОУ «Первоцепляевская СОШ» Е.И. Тимофеева Приказ № 322 от «20» декабря 2024 г.</p> 
---	--	---

Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»
на 2025-2027 гг.

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области», МБОУ «Первоцепляевская СОШ»
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<p>Федеральный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пп.7, 13 п.3 ст.28, пп. 2 п.2 ст.89);- Паспорт национального проекта «Образование»;- Концепция проекта «Школа Минпросвещения России» поддержана Коллегией Министерства просвещения Российской Федерации, протокол от 8 апреля 2022 г. № ПК-1вн- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;- Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 22.03.2021 № 115 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;- Приказ Рособрнадзора и Минпросвещения России от 06.05.2019 г. № 590/219 «Об утверждении методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»;- Публикация ФГБОУ «ФИОКО» от 29.04.2022 «Методические рекомендации по развитию механизмов управления качеством образования»;- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 г. № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1897 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г. № 413 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
- Приказ Минпросвещения России от 18.05.2023 № 372 «Об утверждении федеральной образовательной программы начального общего образования» (далее – ФОП НОО);
- Приказ Минпросвещения России от 18.05.2023 № 370 «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования» (далее – ФОП ОО);
- Приказ Минпросвещения России от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования» (далее – ФОП СОО)».

Региональный уровень:

- Постановление Правительства Белгородской обл. от 25.12.2023 г. № 799-пп (ред. от 18.06.2024) «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области»;
- Стратегия социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденная постановлением Правительства Белгородской области от 25.01.2010 г. № 27-пп;
- Закон Белгородской области от 31.10.2014г. №314 «Об образовании в Белгородской области»;

Муниципальный уровень:

- Постановление администрации Шебекинского городского округа от 23 января 2024 года № 68 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Шебекинского городского округа»;
- Приказ МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа от 16.02.2024 г. № 159 «Об утверждении дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательных организациях Шебекинского городского округа в 2024 году»;
- Приказ МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» от 25.11.2024 г. № 1117 «Об утверждении Порядка разработки и согласования программ развития муниципальных программ развития образовательных организаций Шебекинского городского округа»

Институциональный (школьный) уровень:


- Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области»;
- Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области»;
- Рабочая программа воспитания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первоцепляевская

	средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области».
Цель	Создание равных условий для получения каждым обучающимся доступного качественного образования и обеспечения единого образовательного пространства для каждого обучающегося через формирование благоприятного школьного климата, развитие современной здоровьесберегающей мотивирующей образовательной и воспитывающей среды, активизацию учебной, интеллектуальной, творческой, профориентационной и социальной деятельности, направленных, формирование национальной идентичности, традиционных духовно-нравственных ценностей, сохранение образовательного суверенитета страны.
Комплексные задачи Программы развития	<p>1. Проведение самодиагностики образовательной организации, определение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России».</p> <p>2. Совершенствование условий высокого уровня образовательной модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Знание: качество и объективность 2) Воспитание. 3) Здоровье. 4) Творчество. 5) Профориентация. 6) Учитель. Школьные команды. 7) Школьный климат. 8) Образовательная среда. <p>3. Сформировать систему профессионального развития педагогов, включающую диагностику профессиональных компетенций, повышение квалификации, адресную методическую помощь и сопровождение в рамках наставничества и конкурсного движения.</p> <p>4. Совершенствовать управленческую деятельность школьной команды МБОУ «Первоцепляевская СОШ» направленную на создание условий (кадровых, научно-методических, методических, организационных, информационных, психолого-педагогических), обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ.</p> <p>5. Создать условия для обеспечения доступности воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей, модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей.</p> <p>6. Расширить возможности образовательного партнёрства для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.</p> <p>7. Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с</p>

	нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов
Планируемые результаты реализации Программы развития	<p>1. Обеспечивается качество общего образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся (в том числе и с обучающимися с ОВЗ).</p> <p>2. Стабильные положительные результаты достигаются обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации. Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов.</p> <p>3. Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся, в том числе реализуются адаптированные дополнительные общеразвивающие программы.</p> <p>4. Организована реализация единой модели профориентации, профориентация с использованием сетевого взаимодействия.</p> <p>5. Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив, творческих, спортивных, интеллектуальных активностей со стороны обучающихся.</p> <p>6. Реализуется наставничество.</p> <p>7. Не менее 80% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации для реализации задач обучения, воспитания, развития школьников в соответствии с направлениями Проекта.</p> <p>8. Созданы условия для обеспечения здоровьесбережения и безопасности школьников в образовательной организации.</p> <p>9. Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.</p> <p>10. Созданы условия для расширения сетевого взаимодействия и успешной реализации направлений и условий Проекта в «Школа Минспросвещения России»</p> <p>11. Модернизирована материально-техническая база Школы, учебно-методическое обеспечение для реализации ФГОС общего образования, в том числе дошкольного, ФГОС ОВЗ, условий и направлений Проекта «Школа Минспросвещения России».</p>
Сведения о разработчиках	Тимофеева Е.И. – директор, Мальцева И.А. – заместитель директора, курирующий учебно-воспитательную работу, Логвинова Е.А. – заместитель директора, курирующий воспитательную работу.
Период реализации	Сроки реализации Программы развития – 2025-2027 гг.
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап – подготовительный (ноябрь – декабрь 2024)	- Выявление перспективных направлений развития МБОУ «Первоцепляевская СОШ»" и моделирование его нового

	<p>качественного состояния, создание условий для реализации программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прохождение самодиагностики по 8 магистральным направлениям Школы Минпросвещения России; - постановка цели и задач программы развития МБОУ «Первоцепляевская СОШ»; - решение проблем материально-технического и нормативно-методического обеспечения; апробация инновационных процессов в области образования и воспитания; внедрение целевых проектов. -Внесение необходимых изменений в локальные акты. -Выявление дефицитов и потенциала развития, постановка цели и задач новой программы развития в рамках концепции «Школа Минпросвещения России». - подготовка родительской общественности к изменениям в образовательной деятельности организации
<p>II этап – реализация (январь 2025 – август 2027)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Реализация мероприятий дорожной карты программы развития; -Корректировка решений в сфере управления образовательной деятельности; - достижение школой уровня соответствия статусу «Школа Минпросвещения России» - «высокий» и его сохранения
<p>III этап – обобщающий (сентябрь – декабрь 2027 г.)</p>	<p>Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития организации.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отработка и интерпретация данных за 3 года; - соотнесение результатов реализации программы с поставленными целями и задачами. - определение перспектив и путей дальнейшего развития.
<p>Порядок финансирования Программы развития</p>	<p>Бюджетные, внебюджетные средства</p>
<p>Контроль реализации</p>	<p>Общий контроль реализации программы осуществляет директор школы. Текущий контроль и координацию деятельности по проектам программы осуществляют заместители по курируемым направлениям.</p> <p>Администрация школы осуществляет ежегодный мониторинг эффективности реализации программы развития с представлением результатов в рамках отчета о результатах самообследования, самодиагностики реализации проекта «Школа Минпросвещения России», а также в рамках деятельности педсовета, управляющего совета, общешкольной конференции. Корректировка программы развития может осуществляться администрацией школы на основании решений педсовета по согласованию с управляющим советом.</p>

2. Информационная справка

Наименование	Содержание
Основные сведения об ОО	<p>1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Первоцепляевская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области»</p> <p>2. Дата создания – 09.12.1988 год.</p> <p>3. ИНН: 3120009258.</p> <p>4. Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шебекинского городского округа».</p> <p>5. Сведения о лицензии – №7066 от 12.11.2015 года.</p> <p>6. Адрес: 309274, Белгородская область, Шебекинский район, с. Первое Цепляево, ул. Ленина, д 22в.</p> <p>7. Контакты: Номер телефона: 8(47248)71-5-45, Адрес электронной почты: p-c-school@mail.ru, Адрес официального сайта: https://shkolapervoczeplyaevskaya-r31.gosweb.gosuslugi.ru</p>
Сведения об обучающихся	<p>Дошкольное общее образование: 24 обучающихся.</p> <p>Начальное общее образование: 31, обучающийся с ОВЗ: 1.</p> <p>Основное общее образование: 59, обучающиеся с ОВЗ: 4</p> <p>Среднее общее образование: 11.</p>
Краткая характеристика организационно-педагогических условий	<p style="text-align: center;">Структура МБОУ «Первоцепляевская СОШ»</p>  <p>МБОУ «Первоцепляевская СОШ» расположена в типовом трехэтажном здании по проекту 1988 года. У школы нет филиалов. Она располагает традиционной для общеобразовательных школ учебной базой: 19 учебных кабинетов, мастерские технического и обслуживающего труда, кабинет логопеда, социально-психологической службы, актовый зал, библиотека, два спортивных зала (большой спортивный зал, малый спортивный зал), футбольное поле, спортивная площадка.</p>

За каждым классным коллективом закреплен свой кабинет. Кабинеты для проведения практических занятий оснащены учебным оборудованием для проведения лабораторных и практических работ. Все кабинеты оснащены рабочим местом учителя (компьютер/ноутбук, проектор, экран). Количество компьютеров, задействованных в учебном процессе - 60 шт., обеспечен широкополосный доступ в Интернет. Все компьютеры соединены в локальную сеть с выходом в Интернет, обеспечена фильтрация контента. Для школьников оборудованы зоны отдыха (зоны для игры в теннис, в шахматы).

Для обслуживания обучающихся в школе действует медицинский кабинет, столовая, 3 гардероба.

Информационная открытость достигается за счет выполнения требований к структуре официального сайта организации. Вся важная информация о предстоящих событиях, результатах деятельности школы также размещается на сайте школы в разделе «Новости», на стендах в организации.

Школа работает по 5-дневной рабочей неделе.

Вид образовательной программы	Обучающихся
Образовательная программа дошкольного образования	24
Основная образовательная программа начального общего образования	30
Основная образовательная программа основного общего образования	55
Основная образовательная программа среднего общего образования	11
Адаптированная основная образовательная программа основного общего образования обучающихся с ОВЗ (ЗПР)	2
Адаптированная основная образовательная программа обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)	3
ВСЕГО:	125
Дополнительные образовательные программы	109

Основные образовательные технологии, реализуемые педагогами школы:

- в урочной деятельности: технология проблемно-диалогического общения, технология проектной деятельности, ИКТ, технология коммуникативного обучения иноязычной культуре (иностранные языки) , технология развития критического мышления, технология интеллект-карт, технология модульного обучения, здоровьесберегающие технологии, технология дидактических игр и др.
- во внеурочной деятельности: технология проблемно-диалогического общения, технология дидактических игр, технология проектной деятельности, технология портфолио, технология моделирования художественно-творческого процесса, технология интегрированного обучения, технология педагогической поддержки, технология КТД (И.П. Иванова).

Применение современных педагогических технологий позволяет

	<p>педагогическому коллективу школы реализовывать системно-деятельностный подход.</p> <p>Состояние материально-технической базы школы соответствует целям и задачам образовательного учреждения, санитарным нормам и безопасности. Территория ограждена забором, по периметру предусмотрено наружное освещение. Ведется видеонаблюдение. Установлен домофон.</p> <p>Антитеррористическая защищенность образовательной организации включает: систему СКУД на входе, кнопку тревожной сигнализации, систему наружного и внутреннего видеонаблюдения (11 наружных видеокамер и 14 внутренних видеокамер, пост охраны с мониторами для внешнего и внутреннего видеонаблюдения), противопожарную сигнализацию, стенды антитеррористической и противопожарной безопасности, инструктажи сотрудников). Раз в неделю проходят тренировочные эвакуации. 10-го числа проходит Единый день безопасности.</p>
Сведения о режиме деятельности	<p>Режим деятельности: количество смен – 1 смена, дней в учебной неделе – 5 учебных дней</p> <p>Структурное подразделение «Детский сад» осуществляет деятельность по пятидневной рабочей неделе с 7.00 до 17.30 часов.</p> <p>Режим и распорядок дня в дошкольных группах устанавливаются с учётом требований СанПиН 1.2.3685-21, условий реализации ОП ДО, потребностей участников образовательных отношений.</p> <p>Основными компонентами режима в дошкольных группах являются: сон, пребывание на открытом воздухе (прогулка), образовательная деятельность, игровая деятельность и отдых по собственному выбору (самостоятельная деятельность), прием пищи, личная гигиена.</p>
Сведения о работниках ОО	<p>Общее количество работников – 45.</p> <p>Количество педагогических работников-23; количество специалистов (педагог-психолог, учитель-дефектолог – 1, учителя-логопеды - 1, социальные педагоги - 1, педагоги-библиотекари – 1).</p> <p>Награды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» - 3, - Почетное звание «Почетный работник общего образования» - 2, - Почетное звание «Отличник народного образования» - 1, - Почетное звание «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 1. <p>Долю работников с высшим образованием;</p> <p>Учителя, имеющие высшую квалификационную категорию – 9, первую квалификационную категорию – 11.</p> <p>Выпускники школы – 14,</p> <p>Молодые специалисты – 3.</p>
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	<p>Первоцепляевская территориальная администрация – сотрудничество, взаимодействие</p> <p>ЗАО «Нива» - профориентационная работа;</p> <p>Первоцепляевский центр культурного развития – профориентационная работа, социально-культурные мероприятия;</p> <p>СССПоК «Сурковский чеснок» - профориентационная работа;</p> <p>Музей СПК «Нива» - патриотическое воспитание детей;</p> <p>Фельдшерско-акушерский пункт с. Первое Цепляево – профориентационная работа, обслуживание.</p>

Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года	2021-2022 учебный год					
	№ п/п	ФИО обучающихся, принимающих участие	Класс	Название мероприятий и уровень (муниципальный, региональный, всероссийский), № приказа	ФИО руководителя, подготовившего обучающегося	Результат (грамота, приказ, медаль, др.)
	1	Ракова Дарина Геннадиевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по экологии Приказ № 1686 от 19/11/2021	Ширяева Елена Григорьевна	Грамота
	2	Изотова Кристина Юрьевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по экологии Приказ № 1686 от 19/11/2021	Ширяева Елена Григорьевна	Грамота
	3	Мусякаева Даяна Рамильевна	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по обществознанию Приказ № 1686 от 19/11/2021	Астапов Семен Владимирович	Грамота
	4	Астахов Артем Алексеевич	9	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по обществознанию Приказ № 1686 от 19/11/2021	Астапов Семен Владимирович	Грамота
	5	Гурова Кристина Александровна	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку Приказ № 1686 от 19/11/2021	Тимофеева Елена Ивановна	Приказ
	6	Новикова Диана Эдуардовна	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по немецкому языку Приказ № 1686 от 19/11/2021	Тимофеева Елена Ивановна	Приказ
	7	Дрокин Данил Михайлович	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по информатике Приказ № 1686 от 19/11/2021	Буковский Александр Иванович	Приказ
	8	Мусякаева Милена Рамильевна	6	Муниципальный конкурс художественного чтения «Здесь моя тяга земная...» Приказ №1799 от 9.12.2021	Белоглазова Марина Вячеславовна	Приказ

9	Евтифеева Анна Петровна	8	Муниципальный конкурс художественного чтения «Здесь моя тяга земная...» Приказ №1799 от 9.12.2021	Теплоухова Наталья Николаевна	Приказ
10	Олпайзиев Денис Алексеевич	10	Муниципальный конкурс художественного чтения «Здесь моя тяга земная...» Приказ №1799 от 9.12.2021	Теплоухова Наталья Николаевна	Приказ
11	Третьякова Елена Витальевна	3	Муниципальный этап выставки-конкурса новогодних букетов и композиций «Зимняя фантазия» Приказ № 1874 от 21.12.2021	Астапова Людмила Ивановна	3 место приказ
12	Астахов Артем	9	Муниципальный фестиваль технического творчества «Юный техник» Приказ №78 от 25.01.2022	Буковский А.И	3 место Грамота
13	Мусякаева Даяна	8	Муниципальный этап конкурса юных вокалистов «Музыкальный калейдоскоп Белгородчины» Приказ №92 от 27.01.2022	Астахова Т.Н	3 место Приказ
14	«Первоцепля еский хор» 5- 4 класс		Муниципальный этап смотра «Фестиваль хоров» Приказ № 111 от 7/02/22	Астахова Т.Н	3 место Приказ
15	Невротов Матвей	5	Муниципальный этап Всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности» Приказ №144 от 7.02.2022г.	Невротова О. В.	Призер Приказ
16	Серебрякова Анастасия	5	Муниципальный этап Всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности» Приказ №144 от 7.02.2022г.	Теплоухова Н.Н	Призер Приказ
17	Астахов Артем	9	Муниципальный этап Всероссийского конкурса медиатворчества и программирования «24bit» Приказ №203 от 21.02.2022 г	Буковский А.И	1 место Приказ
18	Воронцов Денис	9	МКУ «Управление культуры, молодежной политики и туризма	Ширяева Е.Г.	Победит ель Грамота

			Шебекинского городского округа»		
19	Мусякаева Милена	6	Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений	Белоглазова М.В	Победитель
20	8-9 класс		Муниципальный этап смотра строя и песни юнармейских отрядов и кадетских классов, посвященного 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне Приказ № 688 от 11.05.22	Логвинов Н.В	2 место Приказ
22	Астахов Артем		Муниципальный фестиваль технического творчества «Техноимпульс» Приказ МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» Приказ № 674 От 18 мая 2021	Буковский А.И	2 место Грамота
23	Мусякаева Даяна		Муниципальный этап конкурса «Июньский звездопад»	Астахова Т.Н	1 место Грамота
24	Астахова Анастасия		Муниципальный этап конкурса «Июньский звездопад»	Астахова Т.Н	3 место Грамота
2022-2023 учебный год					
1	Мусякаева Милена Рамильевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьного этапа по ОБЖ Приказ от 29.11.22 №1535	Логвинов Николай Владимирович	Грамота
			Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьного этапа по математике Приказ от 14.12.2022 №1599	Шевелева Светлана Владимировна	Грамота
			Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьного этапа по обществознанию Приказ от 26.12.2022	Астапов Семен Владимирович	Грамота
2	Мусякаева Даяна Рамильевна	9	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьного этапа по русскому языку Приказ от 14.12.2022 №1995	Теплоухова Наталья Николаевна	Грамота
3	Нидченко Александр Витальевич	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьного	Астапова Татьяна Николаевна	Грамота

			этапа по английскому языку Приказ от 29.11.2022г №1535		
5	Аверина Варвара Васильевна	5	Муниципальная этап выставки-конкурса «Зимняя фантазия» Приказ от 16.12.2022 №1610	Белоглазова Марина Вячеславовна	Грамота
6	Олпайзиев Денис Алексеевич	11	Муниципальный этап конкурса социальной рекламы «Что ты знаешь о болезни» Приказ от 14.12.2022 г 1590	Туменко Анастасия Григорьевна	Приказ 3 место
7	Астахов Артем Алексеевич	10	Муниципальный этап Всероссийского конкурса медиатворчества и программирования «24bit» Приказ от 14.02.2023 №177	Буковский Александр Иванович	Грамота 1 место
8	Белецкий Алексей Владимиров ич	8	Муниципальный этап VII регионального фестиваля технического творчества «Юный техник» Приказ от 14.02.2023 №185	Буковский Александр Иванович	Приказ Призер
9	Аверина Варвара Васильевна	5	Муниципальный этап всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности» Приказ от 14.02.2023 № 178	Белоглазова Марина Вячеславовна	Приказ Призер
10	Зайцев Андрей Олегович	6	Муниципальный этап конкурса-выставки «Творчество без границ» Посвященной 80-летию Курской битвы и Прохоровского танкового сражения Приказ от 1.03.2023 №247	Буковский Александр Иванович	Приказ 1 место
	Мусякаева Даяна Рамильевна	9	Муниципальный этап конкурса «Музыкальный калейдоскоп Белгородчины» Приказ от 01.03.2023г	Астахова Татьяна Николаевна	Приказ 3 место
11	Мусякаева Даяна Рамильевна	9	Муниципальный этап конкурса Фотолюбителей «Юность России» Приказ от 1.03.2023 г №246	Буковский Александр Иванович	Приказ 3 место

12	Санин Данил Андреевич	9	Муниципальный этап конкурса Фотолюбителей «Юность России» Приказ от 1.03.2023 г №246	Ширяева Елена Григорьевна	Приказ 3 место
13	Олпайзиев Денис Алексеевич	11	Муниципальный этап конкурса Фотолюбителей «Юность России» Приказ от 1.03.2023 г №246	Туменко Анастасия Григорьевна	Приказ 2 место
14	Астахов Артем Алексеевич	10	Региональный этап Всероссийского конкурса медиатворчества и программирования обучающихся «24»bit Приказ от 30.марта 2023 г.№1048	Буковский Александр Иванович	Приказ 1 место
15	Астахов Артем Алексеевич	10	Муниципальный этап экологической акции «Птицы –наши друзья Приказ от 20.04.2023г №498	Буковский Александр Иванович	Приказ 2 место
	Астахова Анастасия Алексеевна	5	Муниципальный этап юных вокалистов «Музыкальный калейдоскоп Белгородчины» Приказ от 1.03.2023 №255	Амтахова Татьяна Николаевна	Приказ 3 место
2023-2024 учебный год					
№ п./п.	ФИО обучающихся, принимающих участие	Класс	Название мероприятий и уровень (муниципальный, региональный, всероссийский), № приказа	ФИО руководителя, подготовившего обучающегося	Результат (грамота, приказ, медаль, др.)
1	Пузикова Богдана Михайловна	10	Муниципальный этап областного конкурса медиатворчества «Юная Белгородчина»	Туменко Анастасия Григорьевна	Приказ № 1197 от 25.10.2023 1 место
2	Волобуева Виктория Ивановна	11	Муниципальный этап областного конкурса медиатворчества «Юная Белгородчина»	Туменко Анастасия Григорьевна	Приказ № 1197 от 25.10.2023 3 место
3	Камилова Кристина Камильевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по биологии	Ширяева Елена Григорьевна	Приказ № 1487 От 19.12.2023 Призер

4.	Камилова Кристина Камильевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по русскому языку	Теплоухова Наталья Николаевна	Приказ № 1471 От 15.12.20 23 Победит ель
5.	Камилова Кристина Камильевна	7	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по искусству	Астахова Татьяна Николаевна	Приказ № 1471 От 15.12.20 23 Призер
6.	Мусякаева Милена Рамильевна	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по обществознанию	Астапов Семен Владимирович	Приказ № 1511 От 26.12.20 23 Призер
7.	Нидченко Александр Витальевич	8	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по английскому языку	Астапова Татьяна Николаевна	Приказ № 1427 От 08.12.20 23 Призер
8.	Пузикова Богдана Михайловна	10	Муниципальный этап Всероссийского конкурса юных фотолюбителей «Юность России»	Логвинова Евгения Александровна	Приказ №260 от 12.03.20 24 3 место
9.	Камилова Кристина Камильевна	7	Муниципальный этап Всероссийского конкурса юных фотолюбителей «Юность России»	Астапова Людмила Ивановна	Приказ №260 от 12.03.20 24 1 место
10	Школьный хор «Детство»	кома нда	Муниципальный этап Всероссийского конкурса хоровых и вокальных коллективов.	Астахова Татьяна Николаевна	Приказ №1518 от 27.12.20 23 3 место
11	Козыренко Александра Сергеевна	4	Муниципальный этап Всероссийского конкурса детско-юношеского творчества по пожарной безопасности “Неопалимая купина”	Мягих Людмила Семёновна	Приказ №394 от 17.04.20 24 г. 3 место
12	Мусякаева Даяна Рамильевна	10	Муниципальный конкурс сочинений “Что такое коррупция и как с ней бороться”	Теплоухова Наталья Николаевна	Приказ №418 от 24.04.20 24 г. Призёр

13	Аверина Варвара Васильевна	6	Муниципальная экологическая операция «Внимание! Первоцвет!». Конкурс «Юный эко-блогер»	Ширяева Елена Григорьевна	Приказ №359 От 09.04.2024 г. 2 место
14	<u>Мусякаева</u> <u>Даяна</u> <u>Рамильевна</u>	10	Патриотический конкурс чтецов «Такое забывать нельзя!». Номинация «Художественное чтение»	Ширяева Елена Григорьевна	1 место
15	Зубкова Оксана Юрьевна	9	Всероссийский конкурс медиатворчества и программирования среди учащихся «24 bit»	Буковский Александр Иванович	Приказ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАН КИН» №574 /1 от 24.07.2024 г. 1 место
2024-2025 учебный год					
1	Камилова Кристина Камильевна	8	Муниципальный конкурс юных журналистов, посвященный Году семьи	Иванова Яна Алексеевна	Приказ № 982 от 25.10.2024 г. 1 место
2	Чумакова Ксения	1	Муниципальный конкурс среди обучающихся 1-4 класса «Юный издатель»	Ткачёва Арина Витальевна	Приказ № 971 от 23.10.2024 г. Призёр
3	Маргарян Тамара	4	Муниципальный конкурс детских рисунков «Мой любимый книжный герой»	Дрокина Татьяна Николаевна	Приказ № 1165 от 3.12.2024 г. Призёр
4	Аверина Варвара	7	Муниципальный конкурс детских рисунков «Мой любимый книжный герой»	Рощина Татьяна Ивановна	Приказ № 1165 от 3.12.2024 г. Призёр

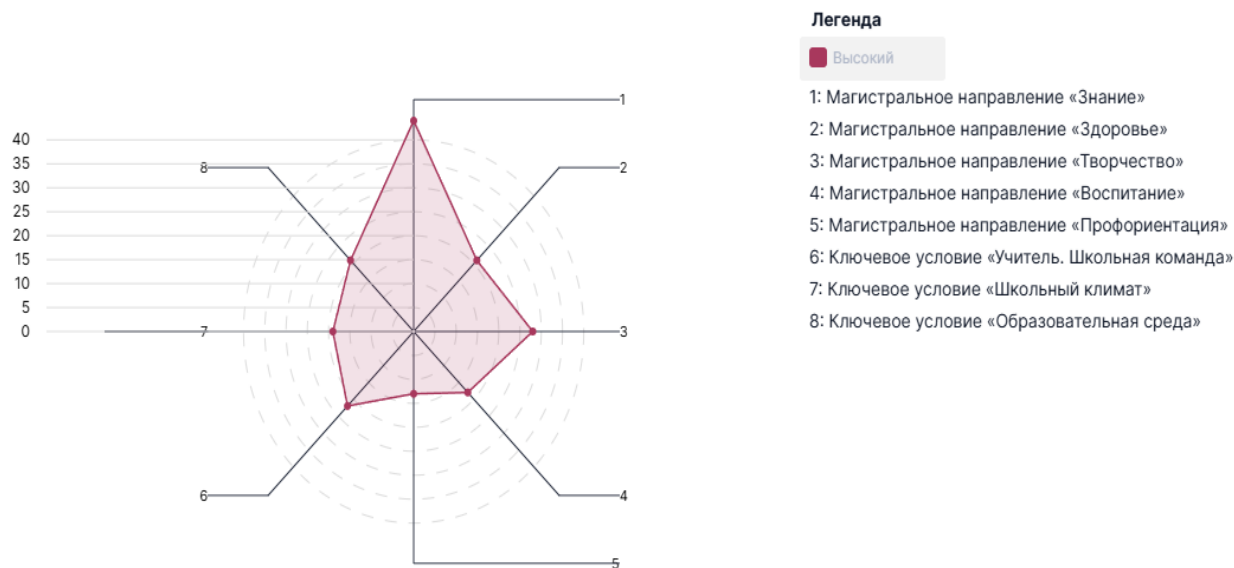
3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

В 2023 году МБОУ «Первоцепляевская СОШ» стала участником проекта «Школа Министерства просвещения России», направленного на реализацию современной стратегии развития российского образования.

09.11.2023 года в рамках проекта «Школа Минпросвещения России», а также в целях внутренней оценки качества образования проведена первоначальная самодиагностика по методике ФГБНУ «Институтуправления образованием Российской академии образования» для определения и фиксации уровня вхождения в проект. По результатам самодиагностики средний уровень (158 балла) достижения результатов Проекта. Средний уровень представляет собой расширенный комплекс условий, способствующий повышению мотивации обучающихся к развитию и обучению, вовлеченность в образовательный процесс, направленный на обеспечение освоения обучающимися навыков и умений. В ходе работы в Проекте разработана «Дорожная карта», с целью ликвидации выявленных дефицитов. Это позволило улучшить значение показателей школы по магистральным направлениям. Результаты самодиагностики, полученные 11.11.2024 года, продемонстрировали положительную динамику работы административно-управленческой команды и всего коллектива в целом. (186 баллов, высокий уровень)

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов проекта:

Графические результаты самодиагностики выглядят следующим образом:



3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию

* нумерация показателя оценивания приведена в соответствии с номером позиции в федеральной выгрузке, полученной в результате проведения самодиагностики

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Углубленное изучение одного или более предметов реализуется не менее чем в одном классе одной из параллелей со 2 по 9 класс	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными

						представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.
					Несовершенная система финансирования ИУП.	<ul style="list-style-type: none"> • Усовершенствование системы контроля за использованием финансовых ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП, в том числе углубленное изучение отдельных предметов в рамках ИУП.
					Не используются возможности реализации образовательной программы в сетевой форме.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание условий для реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг. • Создание муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома».
					Отсутствие системы изучения интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей).	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями

						<p>обучающихся по изучению запросов и ожиданий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и т. д. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной деятельности.
					Отсутствие системы формирования запроса.	<ul style="list-style-type: none"> • Автоматизация системы формирования и обработки образовательных запросов.
					Отсутствие практики взаимозачета результатов, полученных в иных организациях.	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие локально-нормативных актов по взаимозачету образовательных результатов.
					Недостаточная работа по обеспечению требований ФГОС по реализации углубленного изучения отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение самообследования ресурсных (материально-технических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов. • Осуществление анализа содержания образовательных программ, программ учебных предметов.

						<ul style="list-style-type: none"> • Проведение диагностических исследований по выявлению способностей, одаренности, образовательных потребностей обучающихся.
					<p>Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. • Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования.
					<p>Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Использование сетевых форм реализации образовательных программ изучения отдельных предметов. • Привлечение специалистов/педагогических работников из других образовательных организаций

							<p>для углубленного изучения отдельных предметов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создание муниципального «ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.
14	<p>Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)</p>	<p>Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью</p>	2	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся</p>	<p>Не обеспечивается реализация внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей обучающихся. • Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся). • Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение при разработке программ курсов внеурочной деятельности формирования и развития конкретных планируемых предметных и метапредметных результатов.

						<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение качества образовательной деятельности на занятиях курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение мониторинга качества образовательной деятельности на занятиях курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение мониторинга результатов образовательной деятельности. • Создание материально-технических, информационно-технических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном».
					Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по составлению и реализации программ внеурочной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации программ курсов внеурочной деятельности. • Внедрение методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации

							<p>учебно-исследовательской и проектной деятельности в рамках внеурочной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования.
						<p>Отсутствие ресурсных возможностей (кадры, помещения) для реализации программ курсов внеурочной деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности: - взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для восполнения недостающих кадровых ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации; - взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды, помещений для реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм

							реализации образовательной деятельности.
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в муниципальном этапе	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников,

						<p>обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении.</p> <ul style="list-style-type: none"> Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении. 	
					Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального/регионального/заключительного этапа. Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся. 	
16	Наличие победителей и	Наличие победителей и	1		Обеспечение удовлетворения	Недостаток организации	<ul style="list-style-type: none"> Создание системы работы с одвренными детьми,

	<p>призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников</p>	<p>(или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников</p>		<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>образовательных интересов и потребностей обучающихся</p>	<p>вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.</p>	<p>включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении.
--	---	---	--	---	---	---	---

							<ul style="list-style-type: none"> Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						<p>Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования	Не менее 50% педагогических работников прошли обучение (за	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и

<p>профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования (за три последних года)</p>	<p>три последних года)</p>			<p>ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>	<p>развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	<p>совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>
					<p>Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-

							<p>личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач: - создание условий для организация неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, научно-исследовательские группы, коллективы и т. д.); актуализации значимости неформального образования, самообразования и т.д.); - профилактика профессионального выгорания, готовности каждого педагогического работника к продуктивному решению новых педагогических задач; - методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами, - адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в условиях реализации программ инклюзивного образования; - внедрение</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>системы (целевой модели) наставничества, имеющей точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентированной на конкретного педагога для решения/преодоления его личностных, профессиональных и социальных проблем; - развитие форм «горизонтального обучения», профессионального взаимодействия (профессиональные сообщества педагогов, сетевые объединения по разным направлениям деятельности, территориальные предметные/межпредметные объединения, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные педагогические советы и др.); - взаимодействие с «флагманами образования», стажировочными, инновационными площадками, образовательными организациями, имеющими опыт достижения позитивных результатов в обучении и воспитании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
33	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 5 до 9 видов спорта в ШСК	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие сетевой формы реализации программы.	<ul style="list-style-type: none"> Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий.
						Отсутствие квалифицированных специалистов.	<ul style="list-style-type: none"> Организация привлечения специалистов из числа родителей, студентов вузов (4-5 курс). Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. Привлечение квалифицированных специалистов посредством

						сетевой формы реализации программы.
					Несформированность организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
					Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).
					Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.

						реестр школьных спортивных клубов.	
						Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
35	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры,	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. • Организация детско-взрослой событийной общности.
						Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.

<p>Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)</p>						<ul style="list-style-type: none"> • Создание сообщества обучающихся и педагогических работников. • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.
					<p>Несформированность организационно-управленческих компетенций управленческой команды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
					<p>Отсутствие материально-технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Привлечение спонсоров, родительской

							общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
36	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России,	Наличие победителей и (или) призеров на муниципальном уровне	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. • Организация детско-взрослой событийной общности.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
						Отсутствие материально-	<ul style="list-style-type: none"> • Определение сетевых партнеров (предприятия,

	Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)					технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.	организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
42	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	2 технологических кружка	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. • Привлечение к реализации дополнительных

						<p>общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
					<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация

						<p>образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).</p>
					<p>Отсутствует материально-техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить деятельность по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов. • Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование

						<p>возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной направленности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
					Наличие профессиональных дефицитов у заместителя	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам

					директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.	организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.
					Отсутствие дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. • Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.
					Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей. • Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научно-

						<p>техническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения.</p>
					<p>Не разработана программа технологического кружка.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования. • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования, реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц. • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности.
					<p>Не определен формат организации кружка технической направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение формата организации кружка технической направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет,

						направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.	хелснет, фуднет, энеджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.
60	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	<p>Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации. • Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). • Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для заместителя руководителя в части

					<p>управленческой команды в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма.</p>	<p>организации реализации программы краеведения и школьного туризма.</p>
					<p>Нет защищенных туристических объектов вблизи школы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.
					<p>Отсутствие материально-технического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи. Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.
					<p>Не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной организации. Анализ и экспертиза качества школьных программ краеведения и школьного туризма. Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой

							<p>деятельности, детскому познавательному туризму.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности рабочей группы по модернизации программ краеведения и школьного туризма: - реализация программ урочной и внеурочной деятельности, дополнительного образования по краеведению и школьному туризму; - организация профильных каникулярных отрядов, слетов, мастер-классов, экскурсий, конкурсов по краеведению и школьному туризму; - организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае. • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
61	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в части организации летних	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для управленческой команды в части организации летних тематических смен в школьном лагере.

					тематических смен в школьном лагере.	
					Не сформирована система воспитательной работы школы в летний период.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ системы воспитания в школе в летний период. • Включение деятельности по оздоровлению детей в Устав образовательной организации. • Внесение изменений в рабочую программу воспитания, включение в календарный план тематической летней лагерной смены.
					Отсутствие социальных партнеров и сетевого взаимодействия.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга условий внешней среды для реализации программ тематических летних лагерей. Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
					Обучающимся всех возрастов, а также родителям (законным представителям), не предоставляется право выбора системы и места организации своего досуга в каникулярное время.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам организации летнего отдыха.
					Не обеспечиваются условия для организация летних тематических смен в школьном лагере.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение материально-технического оснащения для организации школьного лагеря (с привлечением спонсоров).

							<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасных условий (физические, морально-психологические, санитарные) для школьного лагеря. • Обеспечений привлечения обучающихся и родителей (законных представителей) к выбору тематики школьного лагеря. • Организация проведения разъяснительной работы среди обучающихся и родителей (законных представителей) для повышения интереса к школьному лагерю. • Использование разнообразных форм проведения мероприятий в летнем школьном лагере. • Обеспечение включения в комплексно-целевую программу каникул организацию летних тематических смен в школьном лагере. • Распределение функционала сотрудников, задействованных в работе летнего школьного лагеря. • Осуществление систематического контроля за реализацией программ в школьном лагере. • Проработка вопроса организации временного структурного подразделения образовательной организации.
--	--	--	--	--	--	--	---

						Не разработана программа летнего школьного лагеря.	<ul style="list-style-type: none"> • Определение специфики, направленности тематической смены школьного лагеря с обязательным проведением оздоровительных мероприятий. • Разработка программы летнего школьного лагеря.
68	Наличие школьных военно-патриотических клубов	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Не обеспечено создание и деятельность военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка нормативной правовой документации школьного военно-патриотического клуба (Устав, Положение, программа деятельности, план работы и др.) . • Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба. • Определение приоритетных направлений в работе школьного военно-патриотического клуба. Формирование ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий. • Назначение руководителя школьного военно-патриотического клуба. • Формирование Совета школьного военно-патриотического клуба.
						Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного военно-	<ul style="list-style-type: none"> • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей

					патриотического клуба.	<p>трансформирования, зонирования школьного пространства для организации работы военного-патриотического клуба.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
					Отсутствует материально-техническое оснащение, необходимое для работы школьного военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация расходов, создание условий для организации в школе военно-патриотических клубов, планирование материально-технического оснащения, приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы военного-патриотического клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в

							договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
						Отсутствие административного контроля деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение в план административного контроля мероприятия по контролю деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
						Недостаток профессиональных компетенций заместителя директора по воспитанию, классных руководителей в организации деятельности школьного военно-патриотического клуба.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию, классных руководителей в части деятельности школьных патриотических клубов.
82	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с	Нет	0	Магистральное направление «Профорентация»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к

	<p>инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс</p>						<p>чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение условий для подготовки обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству: материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования; кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий); поиск финансовых средств (участие в грантах, конкурсах, обращение к спонсорам) для организации поездок из отдаленных сел к месту проведения чемпионатов по профессиональному мастерству.
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.
						<p>Не обеспечивается информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с образовательными организациями среднего профессионального образования. • Обеспечение на региональном уровне участия обучающихся общеобразовательных организаций в профориентационных мероприятиях, проводимых в рамках регионального и отборочного (межрегионального) этапов Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству. • Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в

							открытых онлайн-уроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
89	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 5% до 9% учителей	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. • Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников. • Выстраивание взаимодействия региональных методистов с руководителем образовательной организации и его заместителями, руководителями предметных методических объединений и педагогическими работниками, для которых необходима разработка ИОМ.

							<ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников. • Обеспечение участия представителей управленческой команды в формировании ИОМ педагога. • Обеспечение мотивирующего административного контроля разработки и реализации ИОМа. • Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей. • Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закреплённым перечнем профессиональных компетенций: предметных,
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог").</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивации педагога при разработке и реализации ИОМ. • Организация мониторинга удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью и методическим сопровождением. • Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности. • Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ. • Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению
--	--	--	--	--	--	--	--

							диагностики профессиональных компетенций.
91	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Не менее 50% педагогических работников	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам

							<p>повышения квалификации по инструментам ЦОС.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов по инструментам ЦОС. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к изучению и использованию инструментов ЦОС.
92	Доля педагогических работников и	Не менее 50% педагогических работников	1	Ключевое условие «Учитель.	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга обучения педагогических работников

	<p>управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)</p>			<p>Школьная команда»</p>		<p>управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).</p>	<p>общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности
--	--	--	--	--------------------------	--	---	--

							<p>педагогических работников в сфере воспитания.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к обучению по дополнительным профессиональным программам в сфере воспитания.
95	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). • Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Разработка локального акта о системе материального и нематериального

							<p>стимулирования участников профессиональных конкурсов, синхронизация его с положением об оплате труда и коллективным договором.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении. • Создание системы стимулирования инициативы и активизации творчества педагогических работников. • Разработка для педагогов календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). • Организация адресного методического сопровождения в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров до 35 лет в первые три года работы. • Организация взаимообучения педагогических работников и управленческих кадров (в том числе – в формате внутрикорпоративного обучения, тренингов по командообразованию). • Включение в план методической работы актуальных направлений
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>(госполитика, учет дефицитов и ресурсов ОО и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического опыта. • Формирование банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адресного методического сопровождения, в т.ч. и для выявления потенциальных участников профессиональных конкурсов. • Осуществление методического сопровождения педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Формирование модели методического взаимодействия с другими ОО. • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Обеспечение формирования необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.
96	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет,

						<p>педагогов-авторов уникальных образовательных методик.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целеполагающее, реверсивное, ситуационное, скоростное консультационное, традиционную форму («один на один»).
					<p>Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по выявлению, изучению, распространению эффективных педагогических практик. • Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик.
					<p>Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. • Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и

						<p>диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.
					<p>Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).

Показатели самодиагностики, по которым отсутствуют дефициты:

* нумерация показателя оценивания приведена в соответствии с номером позиции в федеральной выгрузке, полученной в результате проведения самодиагностики

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Магистральное направление, ключевое условие
1	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	Магистральное направление «Знание»
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов(критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей и нескольких различных индивидуальных учебных планов	Магистральное направление «Знание»
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов	Магистральное направление «Знание»
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями, в том числе специальными учебниками и учебными пособиями для обучающихся с ОВЗ	Обеспечено учебниками и учебными пособиями в полном объеме	Магистральное направление «Знание»
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	Магистральное направление «Знание»
8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования	Магистральное направление «Знание»

9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	Магистральное направление «Знание»
10	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	Магистральное направление «Знание»
11	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов	Магистральное направление «Знание»
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	Магистральное направление «Знание»
13	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	Магистральное направление «Знание»
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	Магистральное направление «Знание»
27	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования, на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	Системная работа (цикл мероприятий)	Магистральное направление «Знание»
28	Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	Магистральное направление «Здоровье»
29	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	Магистральное направление «Здоровье»
30	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	Магистральное направление «Здоровье»

31	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие общешкольной программы здоровьесбережения и ее полноценная реализация	Магистральное направление «Здоровье»
32	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да	Магистральное направление «Здоровье»
34	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	30% и более обучающихся постоянно посещают занятия	Магистральное направление «Здоровье»
37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	30% и более обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	Магистральное направление «Здоровье»
38	Наличие в организации отдельного кабинета учителя-логопеда и (или) учителя-дефектолога	наличие	Магистральное направление «Здоровье»
39	Наличие в кабинете учителя-логопеда и (или) учителя-дефектолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых занятий, коррекционно-развивающей работы	наличие	Магистральное направление «Здоровье»
40	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся (критический показатель)	77% и более обучающихся	Магистральное направление «Творчество»
41	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 6 направленностям	Магистральное направление «Творчество»
43	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	Магистральное направление «Творчество»
44	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне	Магистральное направление «Творчество»
45	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры IT-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ с 2 и более организациями	Магистральное направление «Творчество»

	организации и образовательные организации высшего образования и др.)		
46	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	5 и более объединений	Магистральное направление «Творчество»
47	Функционирование школьного театра	Функционирование школьного театра	Магистральное направление «Творчество»
48	Функционирование школьного музея	Функционирование школьного музея	Магистральное направление «Творчество»
49	Функционирование школьного хора	Функционирование школьного хора	Магистральное направление «Творчество»
50	Функционирование школьного медицентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Функционирование школьного медицентра	Магистральное направление «Творчество»
51	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	30% и более обучающихся	Магистральное направление «Творчество»
52	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	Более 2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	Магистральное направление «Творчество»
53	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	Да	Магистральное направление «Воспитание»
54	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	Да	Магистральное направление «Воспитание»
55	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	Магистральное направление «Воспитание»
56	Функционирование Совета родителей	Да	Магистральное направление «Воспитание»

57	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Да	Магистральное направление «Воспитание»
58	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Трансляция опыта по организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Магистральное направление «Воспитание»
59	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	Магистральное направление «Воспитание»
62	Функционирование Совета обучающихся	Наличие	Магистральное направление «Воспитание»
63	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	Магистральное направление «Воспитание»
64	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Наличие	Магистральное направление «Воспитание»
65	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	Магистральное направление «Воспитание»
66	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	Магистральное направление «Воспитание»
67	Участие обучающихся в волонтерском движении	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	Магистральное направление «Воспитание»
69	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)	Да	Магистральное направление «Профориентация»
70	Определение ответственного за реализацию профориентационной деятельности (в должности не ниже заместителя директора)	Да	Магистральное направление «Профориентация»
71	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	Да	Магистральное направление «Профориентация»

72	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	Да	Магистральное направление «Профориентация»
73	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	Да	Магистральное направление «Профориентация»
74	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	Магистральное направление «Профориентация»
75	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях	Да	Магистральное направление «Профориентация»
76	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	Магистральное направление «Профориентация»
77	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Да	Магистральное направление «Профориентация»
78	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	Да	Магистральное направление «Профориентация»
79	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Да	Магистральное направление «Профориентация»
80	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	Да	Магистральное направление «Профориентация»
81	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	Магистральное направление «Профориентация»
83	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
84	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»

85	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический показатель)	Да	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
86	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический показатель)	Да	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
87	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей	Да	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
88	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
90	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель)	Не менее 80% педагогических работников	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
93	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	100% управленческой команды	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
94	Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года)	обучение прошли двое или более учителей из числа учителей-предметников, преподающих биологию, информатику, математику, физику, химию	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
97	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия)(критический показатель)	Наличие	Ключевое условие «Школьный климат»
98	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании(критический показатель)	90% обучающихся и более	Ключевое условие «Школьный климат»

99	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	Ключевое условие «Школьный климат»
100	Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Наличие	Ключевое условие «Школьный климат»
101	Наличие в общеобразовательной организации учителя-дефектолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагог-дефектолог	Наличие	Ключевое условие «Школьный климат»
102	Наличие в общеобразовательной организации учителя-логопеда (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагог-дефектолог	Наличие	Ключевое условие «Школьный климат»
103	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога с автоматизированным рабочим местом	Ключевое условие «Школьный климат»
104	Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся	Ключевое условие «Школьный климат»
105	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксации и иное)	Ключевое условие «Школьный климат»
106	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы	Наличие специальных тематических зон	Ключевое условие «Школьный климат»
107	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Выделение и оснащение тематического пространства (помещения) для отдыха и эмоционального восстановления педагогов	Ключевое условие «Школьный климат»
108	Профилактика травли в образовательной среде	Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике травли	Ключевое условие «Школьный климат»

109	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике девиантного поведения	Ключевое условие «Школьный климат»
110	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критический показатель)	Да	Ключевое условие «Образовательная среда»
111	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критический показатель)	Да	Ключевое условие «Образовательная среда»
112	Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	Ключевое условие «Образовательная среда»
113	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ(критический показатель)	Не менее 95% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»	Ключевое условие «Образовательная среда»
114	Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	100% педагогических работников включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум»	Ключевое условие «Образовательная среда»
115	Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	100% IT-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	Ключевое условие «Образовательная среда»
116	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными информационными системами	Ключевое условие «Образовательная среда»
117	Наличие в образовательной организации пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел	Наличие	Ключевое условие «Образовательная среда»
118	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	создан и функционирует школьный библиотечный информационный центр	Ключевое условие «Образовательная среда»

119	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	Наличие	Ключевое условие «Образовательная среда»
120	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	Да	Ключевое условие «Образовательная среда»
121	Функционирование управляющего совета образовательной организации	Да	Ключевое условие «Образовательная среда»

3.3. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	Риски
Знание	<ul style="list-style-type: none"> - Опыт в реализации программ углубленной подготовки по предметам. - Выполнение муниципального задания на протяжении последних 3 лет на 100%. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся, удовлетворенность образованием достигает 81%. - Наличие у всех педагогических работников образования по направлению деятельности, достаточного опыта. - Взаимодействие с профсоюзом, предоставление возможностей сотрудникам для отдыха и лечения. - Ориентация на высокое качество образовательных результатов и повышенное внимание к обучающимся. - ВСОКО МБОУ 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, проектной деятельности. - Наличие в коллективе педагогов с традиционным подходом к образовательному процессу. - Профессиональное выгорание. - Непонимание некоторыми педагогами необходимости профессионального роста. - Несогласованность образов желаемого будущего у педагогов на разных уровнях образования. - Низкая вовлеченность части родителей в образовательный процесс, обусловленная несформированностью у 	<ul style="list-style-type: none"> - Изменение содержания качества образования в соответствии с требованиями и принципами создания единого национального суверенного образовательного пространства предполагает усиление самостоятельной работы обучающихся по обеспечению высоких результатов в форме ИУП. - Развитие общественного управления в образовательном учреждении. Изначальная положительная мотивация родителей к участию в деятельности МБОУ «Первоцепляевская СОШ» - Повышение мотивации педагогов; - Работа по обеспечению объективности процедур оценки качества образования - повышение роли, значения и численности контингента; расширение сферы 	<ul style="list-style-type: none"> - Потребность усиления индивидуальной составляющей в образовании должна быть обеспечена ростом профессионального мастерства педагога. - Кадровый дефицит. - При возникновении конфликтных, эмоционально напряженных ситуаций родители могут выбирать стратегии поведения, наносящие урон имиджу школы (решение вопроса необоснованно выносятся за пределы школы) - нарастание некоторых социально-экономических проблем. - возникновение конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений,

	<p>«Первоцепляевская СОШ» разработана в соответствии с требованиями, является преемственной с РСОКО, МСОКО.</p>	<p>них компетенции ответственного родителя.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Прагматизм образовательных запросов родителей и учащихся, который ограничивает результаты образования - Недостаточная мотивация коллектива на включенность в совершенствовании процессов ВСОКО. - Недостаточное нормативное обеспечение отдельных процедур ВСОКО 	<p>направлений деятельности организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие интеграции, стремление к объединению; - повышение взаимодействия со всеми ветвями власти - организация взаимодействия педагогических работников через обмен опытом, проведение педагогических советов, проведение «открытых уроков»; мастер классов, практико-ориентированных семинаров и иных форм корпоративного взаимодействия в рамках методической службы школы; - Мотивация педагогов к повышению уровня профессиональных компетенций в ходе реализации ИОМ; - Обеспечены условия для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью; - Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах. 	<p>незащищенность педагога перед субъектами образовательных отношений</p>
--	---	--	--	---

<p>Воспитание</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Рост социальной активности обучающихся посредством участия в ученическом самоуправлении и общественных организациях. - Сохранность контингента Наличие опыта взаимодействия с учреждениями культуры и спорта, с социальными партнерами делает воспитательную работу в МБОУ «Первоцепляевская СОШ» эффективной и насыщенной. - реализация систем классных часов по циклам курсов «Разговоры о важном», «Россия – мои горизонты»; - работа службы сопровождения; службы медиации; - реализация программ внеурочная деятельность - наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.); - участие обучающихся в волонтерском движении (при реализации основного общего и среднего общего образования) 	<ul style="list-style-type: none"> - Возрастает количество обучающихся, отнесенных к группе риска; появляются обучающиеся, состоящие на учете в ПДН, КДН. - реализация программы по краеведению - требуются материальные вложения при организации школьных мероприятий. 	<ul style="list-style-type: none"> - Преемственность традиций, установление тесных связей внутри детского коллектива, общие, разделяемые большинством цели, способы деятельности, стиль взаимоотношений - Развитие профильного обучения с элементами профориентации Будет стимулировать заключение соглашения с вузами и колледжами, социальными партнерами с целью дальнейшего трудоустройства - возможность организации встреч обучающихся с носителями духовно-нравственного жизненного опыта с целью передачи его учащимся (ветераны ВОВ, СВО, участники боевых действий, работники культурно-досуговых учреждений и т.д.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие заинтересованности со стороны родителей в успешности обучающихся - негативное воздействие социума, некоторых сайтов в соцсетях; - сложная политическая ситуация в условиях проживания на приграничной территории
-------------------	---	--	---	---

<p>Здоровье</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие ШСК. Работа спортивных секций, работа в проекте «Самбо в школу», наличие укомплектованной спортивной базы; - наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; - организация на высоком уровне просветительской деятельности по формированию ЗОЖ, профилактике вредных привычек; - создание безопасных, комфортных условий для всех участников образовательного процесса; - психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса; организовано взаимодействие со спортивно-оздоровительными учреждениями муниципального округа; - реализация единых подходов к организации и контролю горячего питания. 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие таких направлений как легкая атлетика, лыжная подготовка, теннис и т.д. - Недостаточная физкультурно-спортивная активность обучающихся; - недостаточный уровень вовлеченности обучающихся к сдаче нормативов ВФСК “ГТО”; - наличие победителей и (или) призеров на региональном и (или) всероссийском уровне. 	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение специалистов, способных организовать ведение спортивных секций по различным направлениям, оснащение спортивным снаряжением и оборудованием; - реализация программы здоровьесбережения; - включение в План родительского просвещения мероприятий, стимулирующих повышение внимания родителей школьников к вопросам здоровья, питания, здорового образа жизни, рациональной двигательной активности; - вовлечение в мероприятия по формированию основ ЗОЖ большого числа учащихся и родителей; - проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях; - Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие мотивации у обучающихся и их родителей в занятиях физической культурой и спортом; - Перегрузка некоторых обучающихся урочной и внеурочной деятельностью; - нездоровый и мало контролируемый образ жизни семей.
-----------------	---	---	--	---

Творчество	<ul style="list-style-type: none"> - реализация дополнительных общеобразовательных программ по 6 направлениям; - наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций; - сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ; - функционирование школьного театра, музея, медицентра. 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций на региональном и всероссийском уровнях.. 	<ul style="list-style-type: none"> - Растущая потребность родителей в создании консультационно-просветительской структуры в дистанционном режиме для родителей, испытывающих затруднения в воспитании детей; - проведение родительского просвещения – сетевое взаимодействие с музеями, организациями дополнительного образования; - организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. - использование возможностей работы центра «Точка Роста» в повышении качества образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Незрелость инфраструктурной поддержки может привести к падению мотивированности обучающихся и родителей в получении образовательных услуг.
Профориентация	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение основного уровня Профминимума - Реализация календарного плана профориентационной работы - Охват программой ранней профориентацией обучающихся 5 класса (за счет курсов ВД «Кем мне быть»); - организация работы в рамках проекта «Билет в будущее» в соответствии с 	<ul style="list-style-type: none"> - Низкий уровень участия обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству. 	<ul style="list-style-type: none"> - Организация прохождения профессиональных проб на региональных площадках; - соглашение с социальными партнерами, предоставляющими площадку для организации профориентации; - обеспечение участия обучающихся в профессиональных пробах на региональных площадках в виртуальном формате. 	<ul style="list-style-type: none"> - Низкая мотивация обучающихся и их родителей в участии в профессиональных пробах, конкурсах профессионального мастерства, предпрофессиональных классах.

	<p>квотой;</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие соглашений с социальными партнерами, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий 			
<p>Учитель. Школьная команда</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для повышения квалификации работников по программам из федерального реестра (в том числе на сайте ХКИРО), Академия Просвещения); взаимодействие с профсоюзом; - предоставление возможностей сотрудникам для отдыха, лечения; - использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, наличие узких специалистов); - Наличие молодых специалистов в организации. 	<ul style="list-style-type: none"> - Профессиональное выгорание; - непонимание некоторыми педагогами необходимости профессионального роста; - ассоциативная реакция педагогов на новизну. 	<ul style="list-style-type: none"> - Организация взаимодействия педагогических работников через обмен опытом, проведение педагогических советов, проведение «открытых уроков и других методических форм; - стимулирование педагогических работников; - участие педагогов в конкурсном движении; - разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия по их ликвидации, предупреждению; - повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций; - разработка способов стимулирования и поощрения 	<ul style="list-style-type: none"> - Неготовность значительной части педагогических работников МБОУ «Первоцепляевская СОШ» к инновационной работе; - отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, проектной деятельности; – наличие в коллективе педагогов с традиционным подходом к образовательному процессу.

			педагогических работников, направленных на профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций; - разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов.	
Школьный климат	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие программы психолого-педагогического сопровождения детей группы риска; одаренных детей; детей с ОВЗ; - наличие в организации узких специалистов (педагога-психолога, учителя логопеда, дефектолога, социального педагога); - наличие психологической службы. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышенный уровень конфликтности в детских коллективах, проявления агрессивности во взаимодействии обучающихся; - недостаточное оснащение образовательных пространств. 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли обучающихся, заинтересованных в удовлетворении своих образовательных запросов в формате онлайн-обучения; - наличие программы службы медиации и других программ по данному направлению. - наличие психолого-педагогической программы и комплекса мероприятий по профилактике девиантного поведения; 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли обучающихся с СДВГ с проявлениями социальной дезадаптации - конфликтность родителей, отсутствие единства во взглядах на воспитание и обучение; - незащищенность педагога перед субъектами образовательных отношений.

Образовательная среда	<ul style="list-style-type: none"> - Использование PR-технологий (освещение деятельности образовательной организации в соц сетях, на сайте Школы, СМИ); - наличие доступа к сети Интернет; - использование педагогическими работниками сервисов и подсистем «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»; - 100% педагогических работников включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом; - наличие в Школе отдельных кабинетов для узких специалистов с автоматизированными рабочими местами на платформе «Сферум» 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение функциональных обязанностей у административной команды и краткость сроков выполнения, что не способствует качеству их выполнения. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности управления ОУ в условиях реализации Программы развития до 2027 года предполагает внедрение электронных систем управления и электронного документооборота; - использование возможности зонирования школьного пространства; - дальнейшее участие в деятельности на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей, родителей (законных представителей), обучающихся (школьные чаты) 	<ul style="list-style-type: none"> - Износ оборудования; - Незрелость системы делегирования полномочий в педагогическом коллективе может привести к перегрузке членов управленческой команды.
-----------------------	--	--	--	---

3. 4. Результаты проблемно ориентированного анализа

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	44 (высокий уровень)	Улучшение результата по направлению через организацию системы педагогической поддержки детей, претендующих на получение медали «За особые успехи, а учении» (I (или) II степени)

2	Воспитание	18 (средний уровень)	Увеличение направлений воспитательной работы, привлечение большего количества учащихся, педагогов, родителей к реализации воспитательных задач.
3	Здоровье	21 (высокий уровень)	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ спортивного направления в сетевой форме. Расширение видов спорта за счет заключения договоров сетевой формы реализации.
4	Творчество	28 (высокий уровень)	Проведения мониторинга образовательных потребностей, обучающихся в обучении по программам дополнительного образования.
5	Профорентация	13 высокий уровень)	Выполнение методических рекомендаций по развитию магистрального направления
6	Учитель. Школьная команда	22 (средний уровень)	Разработка собственных методик по подготовке к участию педагогов в конкурсах профмастерства, участию в семинарах, научно-практических конференциях по обмену опытом. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов с целью профессионального роста, аттестации на первую и высшую категории, методиста, педагога-наставника.
7	Школьный климат	19 (высокий уровень)	Организация прохождения КПК с целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности.
8	Образовательная среда	21 (высокий уровень)	Изучение методических рекомендаций, нормативных документов по использование ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента при реализации основных общеобразовательных программ

4. Основные направления развития организации

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
1	Знание	Знание: качество и объективность	<p>1. Обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся.</p> <p>2. Совершенствование внутренней системы оценки качества образования.</p> <p>3. Обеспечение непрерывной системы методического сопровождения процесса повышения</p>	<p>1. Создание условий для результативной работы в системе магистральных направлений единого образовательного пространства с целью предоставления равных возможностей для получения качественного образования, а также его непрерывного совершенствования.</p> <p>2. Эффективное функционирование внутришкольной системы оценки качества образования. Обеспечение высокого уровня реализации требований федеральных</p>	2024-2027	<p>1.Мониторинг реализации в образовательном процессе критериев единого образовательного пространства: единых рабочих программ по учебным предметам (1-11 классы); единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям.</p> <p>2.Мониторинг расширения спектра использования программ по внеурочной деятельности.</p>	Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного финансирования	Заместитель директора, курирующий учебно-воспитательную работу	<p>1. Обеспечение реализации единых рабочих программ по учебным предметам на всех уровнях образования.</p> <p>2.Совершенствование системы внутришкольной оценки качества образования.</p> <p>3. Расширение спектра реализуемых программ внеурочной деятельности.</p> <p>4.Увеличение количества обучающихся, охваченных сетевой реализацией образовательных программ.</p> <p>5.Совершенствование</p>	Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами

			<p>качества образования.</p> <p>4. Обеспечение эффективной реализации единого образовательного пространства.</p> <p>5. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.</p> <p>6. Развитие сетевой формы реализации образовательных программ.</p> <p>7. Обеспечение качественной реализации ФГОС через совершенствование материально-технических условий.</p>	<p>государственных образовательных стандартов, подтверждающихся результатами независимой оценки качества образования.</p> <p>3. Создание правовых и организационных условий, обеспечивающих развитие инклюзивного образования.</p> <p>4. Консолидация ресурсов различных образовательных организаций с целью обеспечения образовательных потребностей и повышения качества образования.</p>		<p>3. Совершенствование Положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы. Минпросвещения»</p> <p>4. Разработка и оформление пакета нормативных документов по развитию инклюзивного образования: план по развитию инклюзивного образования; реализация плана по развитию инклюзивного образования; план повышения квалификации педагогических и руководящих работников по организации получения образования обучающимися с ОВЗ и инвалидностью; обеспечение информационной открытости</p>		<p>условий для развития инклюзивного образования.</p> <p>6. Совершенствование условий для функционирования мотивирующей образовательной среды.</p>	<p>самоуправления ОУ.</p>
--	--	--	---	---	--	---	--	--	---------------------------

						содержания инклюзивного образования. 5.Анализ образовательных потребностей в применении сетевой формы реализации образовательных программ. 6.Мониторинг реализации программ с углубленным изучением предметов. 7.Мониторинг совершенствования материально-технического оснащения образовательного процесса с учетом требований ФГОС.				
2	Воспитание	Мы - патриоты	<ul style="list-style-type: none"> создание целостной системы патриотического воспитания через урочную и внеурочную деятельность; разработка рабочих программ для 	Планомерная реализация поставленных задач позволит организовать в школе интересную и событийно насыщенную жизнь детей и педагогов, что станет эффективным способом создания целостной системы патриотического	2024-2027	Внесение изменений в план ВШК, учитывающие контроль деятельности классных руководителей. ·Обеспечение разработки и внедрения системы совместных	Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного финансирования	Заместитель директора, курирующий воспитательную работу,	1.Регистрация обучающихся в проекте «Орлята России». 2. Организация деятельности медиацентра .	Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки

			<p>реализации направлений внеурочной деятельности по гражданско-патриотическому воспитанию; • повышение качества патриотического воспитания подрастающего поколения в школе; • эффективное использование имеющейся в МБОУ «Первоцепляевская СОШ» учебно-методической и материально-технической базы, информационных ресурсов, методического потенциала</p>	воспитания.		<p>мероприятий с родителями по данному направлению традиционных российских религий, обмен опытом.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания. · Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма. · Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания 	ирован ия	<p>советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями</p>		<p>качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами самоуправления ОУ.</p>
--	--	--	--	-------------	--	---	--------------	--	--	--

						<p>общеобразовательной организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой деятельности, детскому познавательному туризму с целью формирования чувства любви к малой родине. 				
3	Здоровье	Здоровая школа-в здоровье каждого	<p>1.Использование здоровьесберегающих оптимальных режимов учебно-воспитательной работы. Разработка, внедрение в практику лучшего опыта использования, совершенствование здоровья сохраняющих технологий обучения и воспитания, адекватных возможностей детей;</p>	<p>1.Сформировано ценностное отношение к здоровью всех участников педагогического процесса. 2.Сформирована валеологическая культура педагогов, обучающихся и их родителей. 3. Внедрены новые традиции, пропагандирующие и способствующие здоровому образу жизни. 4.Отслежены параметры личного здоровья всех участников</p>	2024-2027	<p>1.Организация просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактике табакокурения, наркомании. 2.Реализация программы здоровьесбережения. 3.Подготовка обучающихся к выполнению испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. 50 4.Участие обучающихся в региональных и всероссийских</p>	<p>Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного финансирования</p>	<p>Директор школы, заместитель директора, курирующий воспитательную работу.</p>	<p>1.Доля обучающихся, привлеченных к систематическим занятиям физической культурой и спортом. 2.Доля обучающихся информированных о вреде ПАВ (Наркотики, алкоголь, табак). 3.Увеличение количества видов спорта в школьном спортивном клубе. 4. Доля обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября</p>	<p>Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и</p>

		<p>2. Содействие гармоничному развитию детей путем профилактики и коррекции возможных отклонений физического состояния и здоровья на каждом возрастном этапе;</p> <p>3. Обучение педагогов необходимыми знаниями в области здоровья; Оказание педагогам конкретной помощи в изучении физиологических возможностей организма детей, определении уровня физического развития, соответствия биологического возраста паспортному,</p>	<p>педагогического процесса.</p> <p>5. Создана школьная модель профилактики и коррекции социальных вредностей (табакокурения, алкоголизма, токсикоманий, наркомании малоподвижный образ жизни).</p> <p>6. Создана школьная модель социально-педагогической поддержки детей «группы риска» и детей-инвалидов.</p> <p>7. Организована работа школьного спортивного клуба.</p> <p>8. Увеличен охват и Популяризация выполнения норм ГТО.</p> <p>9. Расширен список реализуемых дополнительных образовательных программ</p>		<p>массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.</p> <p>5. Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (более 5 видов спорта).</p> <p>6. Расширение спектра внеурочной деятельности спортивно-оздоровительного направления (более 5 направлений).</p> <p>7. Единые подходы к организации и контролю горячего питания.</p>		<p>текущего года</p> <p>5. Доля семей с детьми, использующих спортивную инфраструктуру школы.</p> <p>6. Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием.</p> <p>7. Доля (в %) педагогов, использующих здоровьесберегающие технологии, формы и методы в организации учебной деятельности</p> <p>8. Доля учащихся, охваченная организованным горячим питанием.</p> <p>9. Динамика уровня сформированности у учащихся компетентности здоровьесбережения..</p> <p>10. Динамика уровня компетентности педагогов в области здоровьесбережения.</p> <p>11. Доля обучающихся, вовлеченных в тематические смены</p>	<p>органами самоуправления ОУ.</p>
--	--	---	---	--	---	--	--	------------------------------------

			<p>ведение наблюдений за ростом и развитием ребенка;</p> <p>4. Организация работы, направленной на расширение представления обучающихся о здоровом образе жизни, привлечение к участию в мероприятиях, формирующих потребность в соблюдении правил здорового образа жизни, ценности жизни, здорового питания.</p> <p>5. Организация горячего питания (единое меню, родительский контроль).</p>						<p>летнего оздоровительного лагеря.</p> <p>12. Совершенствование условий для выявления и развития спортивно одаренных детей, поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья.</p>	
4	Творчество	Творчество без границ	<p>Развивать художественно - творческие способности у детей;</p>	<p>1. Повышение роли системы общего и дополнительного образования в воспитании детей, а также повышение</p>	2024-2027	<p>Повышение квалификации педагогов в части повышения профессионального уровня для</p>	<p>Выполнение программы обеспечения</p>	<p>Заместитель директора, курирующая</p>	<p>1. Увеличение количества направлений объединений дополнительного образования.</p>	<p>Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе</p>

		<p>2. Способствовать развитию творческого потенциала обучающихся и создавать необходимые условия для активизации познавательной и творческой деятельности учащихся;</p> <p>3. Формировать эстетическое отношение к предметам и явлениям окружающего мира;</p> <p>4. Воспитывать самостоятельность и активность.</p>	<p>эффективности деятельности организаций сферы физической культуры и спорта, культуры;</p> <p>2. Доступность для всех категорий детей возможностей для удовлетворения их индивидуальных потребностей, способностей и интересов в разных видах деятельности независимо от места проживания, материального положения семьи и состояния здоровья;</p> <p>3. Создание условий для поддержки детской одаренности, развития способностей детей в сферах образования, науки, культуры и спорта, в том числе путем реализации государственных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;</p> <p>4. Утверждение в детской среде позитивных моделей поведения как нормы,</p>	<p>подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня, смотрам, конкурсам, Информирование, привлечение обучающихся и родителей (законных представителей) к созданию и участию в творческих объединениях (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр. Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся.</p> <p>Организация разработки дополнительных общеобразовательных</p>	<p>я за счёт бюджетного финансирования</p>	<p>й воспитательную работу, советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями</p>	<p>2. Положительная динамика доли победителей и призёров муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций.</p> <p>3. Совершенствование деятельности спортивного клуба.</p> <p>4. Увеличение количества субъектов сотрудничества, в том числе сетевого взаимодействия</p>	<p>внутришкольного контроля, и внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами самоуправления ОУ.</p>
--	--	---	---	---	--	---	---	---

				<p>развитие эмпатии; Снижение уровня негативных социальных явлений;</p> <p>5. Развитие и поддержка социально значимых детских, семейных и родительских инициатив, деятельности детских общественных объединений</p>	<p>ых программ технической и естественно-научной направленностей. Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей.</p> <p>· Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научно-техническому творчеству.</p> <p>· Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности"</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

					<p>вариативного модуля "Школьный музей", планирование мероприятий.</p> <p>·Создание материально-технических условий для реализации программы школьного музея.</p> <p>·Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный музей», организации деятельности музея.</p> <p>·Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные медиа", планирование мероприятий.</p> <p>Изучение интересов, склонностей, образовательных</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>потребностей обучающихся в функционировании школьного медиacentра (телевидение, газета, журнал и др.).</p> <p>Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный медиacentр»</p>				
5	Профориентация	Мое будущее	Создание условий для обеспечения социализации и выбора жизненного пути, индивидуализации и образовательных траекторий обучающихся и достижения ими конкурентоспособных образовательных результатов, необходимых для жизни и профессиональной реализации в поликультурной и	Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). Заключение соглашений с образовательными организациями, предприятиями/организациями для использования ресурсов	2024-2027	<p>Реализация календарного плана профориентационной работы. Участие в федеральном проекте ПроЕКТОриЯ.</p> <p>Организация тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ. Участие обучающихся в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на сайте bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее».</p> <p>Организация профессиональных</p>	<p>Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного финансирования</p>	<p>Заместитель директора, курирующей воспитательную работу, советник директора по воспитанию и взаимодейс</p>	<p>1. Доля обучающихся - участников онлайн-диагностики, профессиональных проб проекта «Билет в будущее».</p> <p>2. Увеличение количества участников профориентационных мероприятий.</p> <p>3. Увеличение доли обучающихся, выбирающих профиль обучения на уровне среднего общего образования в соответствии со своими профессиональными запросами, до 80 %.</p> <p>4. Увеличение</p>	<p>Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами</p>

			<p>высокотехнологичной среде.</p> <p>2. Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации, сопровождение профессионального самоопределения обучающихся.</p> <p>3. Проведение мероприятий профессионально-ориентировочного знакомства.</p>	<p>профессионально-производственной и образовательной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий с целью профессионального определения обучающихся.</p>	<p>проб в рамках проекта «Билет в будущее», в том числе на базе предприятий-партнеров. Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»;</p> <p>Реализация модуля профориентационной работы в рабочей программе воспитания.</p> <p>Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии.</p> <p>Вовлечение семьи в профориентационный процесс.</p> <p>Организация экскурсий на предприятия района.</p> <p>Профориентационные классные часы.</p> <p>Внеклассная проектная исследовательская деятельность, встречи, беседы.</p> <p>Деятельность объединений дополнительного</p>	<p>твию с общес-твенными организациями</p>	<p>количества курсов внеурочной деятельности профориентационной направленности</p>	<p>самоуправления ОУ.</p>
--	--	--	---	--	--	--	--	---------------------------

						образования. Проведение системной профориентационной работы в рамках урочной и внеурочной деятельности. Проведение профориентационных уроков в рамках проекта «Билет в будущее» и «Проктория».				
6	Учитель. Школьная команда	Потенциал педагога	1.Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся. 2.Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими	Модель развития профессиональной компетентности педагогов в условиях действия профессионального стандарта. ⇒ Индивидуальные планы развития педагогов. ⇒ Программа сопровождения педагогических кадров. ⇒ Результативность и расширение спектра участия учителей в профессиональных конкурсах. Создание условий,	2024-2027	1.Создание системы непрерывного планомерного повышения квалификации, в том числе на основе использования современных цифровых технологий. 2.Создание условий для повышения квалификации работников по программам из федерального реестра. 3.Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных	Выполнение программы обеспечивается за счёт бюджетного финансирования	Директоры школ	1.Низкий показатель текучести кадров. 2.Увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в образовательной организации в течение трех лет. 3.Повышение образовательного уровня педагогических и руководящих кадров. 4.Повышение квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров.	Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами

			<p>кадрами.</p> <p>3.Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры педагогических работников.</p> <p>4.Развитие внутри школьной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.</p> <p>5.Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа ОУ, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного</p>	<p>обеспечивающих личностный рост педагогов.</p> <p>Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов.</p> <p>Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов.</p> <p>Развитие кадрового потенциала школьной команды как носителя духовных и нравственных ценностей, обеспечивающего повышение качества образования и формирование выпускника школы в соответствии с определенной моделью.</p> <p>Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления</p>		<p>ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками.</p> <p>4.Создание условий для получения дополнительного профессионального образования, в том числе стажировок.</p> <p>5.Участие педагогов в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации.</p> <p>6.Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства разных уровней.</p> <p>7.Исполнение требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательной организации.</p> <p>8.Модернизация системы работы с «молодыми специалистами» и</p>		<p>5.Увеличение числа педагогических работников, вовлеченных в инновационный процесс, экспериментальную, исследовательскую и диагностическую деятельность.</p> <p>6.Увеличение числа педагогических работников, в отношении которых реализуется адресное методическое сопровождение.</p> <p>7.Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации программы «Наставничество».</p> <p>8.Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсном движении.</p>	самоуправления ОУ.
--	--	--	--	---	--	---	--	--	--------------------

			<p>расписания. 6.Повышение квалификации управленческой команды и приведение штатного расписания в соответствие с потребностями образовательной системы школы. 7.Эффективная реализация механизмов наставничества. 8.Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом</p>	<p>педагогическим персоналом как ресурсом развития учреждения.</p>		<p>вновь принятыми учителями (до 35 лет), вовлечение их в различные формы поддержки и сопровождения. 9.Увеличение количества реализуемых социально-образовательных проектов, новых дополнительных программ и программ внеурочной деятельности.</p>				
7	Школьный климат	Школьный климат	<p>1.Создание специальных условий получения образования каждого обучающегося. 2.Развитие</p>	<p>1.Организовано психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений. 2.Развитие</p>	2024-2027	<p>1.Реализация локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников</p>	<p>Выполнение программы обеспечивается за счёт</p>	<p>Заместитель директора, курирующей воспитание</p>	<p>1.Доля обучающихся, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климата. 2. Доля педагогов, удовлетворенных комфортностью и</p>	<p>Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе внутришкольного контроля,</p>

			<p>системы психолого-педагогического сопровождения всех участников образовательных отношений.</p> <p>3. Развитие коррекционно-развивающей работы по адаптации и социализации обучающихся .</p> <p>4. Использование ресурсов школы и организаций-партнеров по оказанию психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи обучающимся.</p> <p>5. Контроль и улучшение социально-психологического климата в школе, в классных коллективах.</p> <p>6. Разработка и реализация антибуллингвой</p>	<p>психологической службы школы.</p> <p>3. Реализация антибуллингвой программы.</p> <p>4. Развитие коворкинга в образовательной организации.</p> <p>5. Развитие уголка психологической разгрузки.</p> <p>6. Повышение уровня профессионального мастерства специалистов психолого-педагогической службы.</p> <p>7. Обеспечение улучшения психологического микроклимата в педагогическом и ученическом коллективах.</p> <p>8. Повышение уровня культуры взаимоотношений участников образовательных отношений.</p> <p>9. Разработка комплексной стратегии, направленной на улучшение состояния</p>	<p>образовательных отношений.</p> <p>2. Регулярное проведение социально-психологического тестирования обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ.</p> <p>3. Увеличение количества родителей, обучающихся, принимающих совместное участие в общешкольных мероприятиях.</p> <p>4. Увеличение количества педагогических работников, принимающих участие в реализации антибуллингвой программы.</p>	<p>бюджетного финансирования</p>	<p>тательную работу</p>	<p>безопасностью школьного климата.</p> <p>3. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации антибуллингвой программы.</p> <p>4. Показатель укомплектованности школы кадрами психологической службы.</p> <p>5. Доля узких специалистов(педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог), прошедших повышение квалификации.</p> <p>6. Доля обучающихся, участвующих в социально-психологическом тестировании, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных</p>	<p>внешней и внутренней оценки самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами самоуправления ОУ.</p>
--	--	--	--	---	---	----------------------------------	-------------------------	---	---

			программы.	здоровья обучающихся и педагогов, организация их активного отдыха. 10. Вовлечение родителей в активный досуг, оборудование в центре комнаты психологической разгрузки для педагогов, а в классах уголков двигательной активности. 11. Формирование личностных результатов обучающихся на основе развития их самосознания, самоопределения и морально-этической ориентации. 12. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов.					веществ. 7. Доля педагогических работников, принимающих участие в реализации антибуллинговой программы. 8. Увеличение доли учащихся, принимающих активное участие в социально значимых мероприятиях и акциях и общественной жизни школьников.	
8	Образовательная среда	«Цифровое образовательное пространство»	Предоставить учащимся доступ к электронным учебникам, доступ к дополнительной	Не менее 95 % педагогических работников используют сервисы федеральной государственной	2024-2027	Изучение методических рекомендаций, нормативных документов по использованию	Выполнение программы обеспечивается	Заместитель директора, курирующая	Расширение форм и методов работы с талантливыми детьми путем внедрения новых психолого-	Контроль за эффективностью реализации Программы осуществляется на основе

			<p>литературе, всероссийским электронным библиотекам.</p> <p>2. Участвовать в деятельности на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей</p>	<p>информационной системы ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ.</p> <p>100 % педагогических работников, включенны в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум».</p> <p>Оснащение образовательной организации ИТ-оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС</p>	<p>ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ.</p> <p>Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС .</p> <p>Издание приказа о назначении ответственного лица за регистрацию на платформе Сферум, направление официальной заявки.</p> <p>Обеспечение перевода информационно-</p>	<p>я за счёт бюджетного финансирования</p>	<p>й учебно-воспитательную работу</p>	<p>педагогических технологий.</p>	<p>внутришкольного контроля, внешней и внутренней оценки и самооценки качества реализации основных целевых подпрограмм и проектов участниками образовательного процесса и органами самоуправления ОУ.</p>
--	--	--	---	--	---	--	---------------------------------------	-----------------------------------	---

				<p>соответствует в полной мере. Информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными и федеральными информационными системами.</p>		<p>коммуникативной деятельности на платформу Сферум. Обеспечение организации педагогическими работниками коммуникационного взаимодействия с обучающимися, их родителями (законными представителями) с использованием доступных функциональных возможностей профиля Сферум в VK Мессенджере. Перераспределение бюджетных средств или привлечение дополнительных источников финансирования. Реализация и внедрение целевой модели цифровой образовательной среды, (утвержденной приказом Минпросвещения России от 02.12.2019 г. № 649) средствами</p>				
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

					вычислительной техники, программным обеспечением и презентационным оборудованием Организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией. Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

1. Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг через обновление структуры и содержания образовательного процесса с учетом внедрения инновационных подходов. Создание информационно-образовательного пространства, позволяющего удовлетворить интересы и потребности всех участников образовательного процесса (в том числе с ОВЗ) за счёт реализации принципов доступности и качества образования.

2. Информатизация образовательного процесса и управления, делопроизводства. Создание безопасной цифровой образовательной среды, которая позволит создать профили «цифровых компетенций» для учеников и педагогов.

3. Расширение перечня образовательных возможностей, социально-образовательных партнерств. Развитие детской одаренности, метапредметных, исследовательских и коммуникативных компетентностей обучающихся, включая развитие навыков XXI века и новой грамотности. Обеспечение доступа к современным и вариативным дополнительным общеобразовательным программам для детей в задачах, релевантных технологиям цифровой экономики.

4. Создание эффективной профильной системы обучения и развитие проектной деятельности обучающихся. Внедрение в образовательный процесс различных моделей обучения на основе индивидуальных учебных планов и дистанционных образовательных технологий.

5. Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми. Увеличение численности учащихся, обучающихся в системе внутришкольного и внешкольного дополнительного образования; рост количества детей, имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах, проектах различного уровня как показатель социальной компетентности учащихся. Увеличение численности выпускников, поступающих в учебные заведения по выбранному профилю.

6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными, метапредметными технологиями.

7. Уменьшение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

6. Механизмы реализации Программы развития

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
• Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Локально – нормативная документация в соответствии с действующим законодательством.	Положения, приказы, программы в наличии по всем направлениям деятельности ОО.	Не требуется	Мониторинг выполнения мероприятий, контроль, корректировка.
• Материально-техническое обеспечение	Учебные пособия. Интерактивное оборудование, оргтехника.	АРМ (автоматизированное рабочее место учителя) – 20 шт. АРМ (автоматизированное рабочее место ученика) - 14 шт. Интерактивные доски- 2 шт. Ноутбуки- 60 шт. Планшетный компьютер- 5 шт. МФУ- 14 шт. Принтер- 20 шт.	Замена устаревших ноутбуков на новые в количестве 25 шт. Интерактивные столы- 12 шт. Интерактивная панель- 10 шт. Инфозоны- 3 шт. Документ-камеры- 20 шт. Учебные кабинеты укомплектованы учебными пособиями и средствами обучения в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 6 сентября 2022 г. № 804	Федеральный, областной бюджет.
3. Кадровые ресурсы.	В соответствии со штатным расписанием.	Профильные дипломированные специалисты.	Не требуется, комплектация в полном объеме.	Федеральный, областной и муниципальный бюджет.
4. Финансовые ресурсы	Федеральный, областной и муниципальный бюджет.			

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Управленческий анализ результатов самодиагностики школы	Отчет о результатах самодиагностики. Аналитическая справка.	1
Выбор управленческого трека развития школы	Составление дорожной карты.	1
Описание условий перехода на следующий уровень с учетом восьми магистральных направлений развития	Разработка рабочих программ, графика оценочных процедур, индивидуальных программ развития и наставничества.	Разработаны рабочие программы по каждому предмету
Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы обеспечивающей современную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов	Устранение «дефицитных» запросов педагогов и руководителей, построение образовательных и развивающих индивидуальных маршрутов	Образовательные и развивающие индивидуальные маршруты для педагогов, испытывающих трудности
Формирование предметно-пространственной среды	Пройдены КПК, повышены компетенции	100% педагогов прошли КПК
Добиться 40% и более школьников со знаком «ГТО»	40% и более школьников имеют знак «ГТО»	3-4 учеников в каждом классе имеют знак «ГТО»
Добиться активного участия педагогов в профессиональных конкурсах	10% педагогов принимают участие в профессиональных конкурсах	Не менее 2-3-х педагогов ежегодно принимают участие в конкурсах

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия наименование мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактически я дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Подпроект/задача					Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи	
Анализ результатов повторной самодиагностики школы в рамках Проекта: достижения, исходный уровень по показателям «Школы Минпросвещения России», проблемы, требующие решения для повышения результатов, выявление дефицитов	Июнь 2024		Отчет о результатах самодиагностики	Аналитическая справка	Управленческая команда	Тимофеева Е.И.
Разработка «дорожной карты» по повышению уровня соответствия модели «Школы Минпросвещения России» управленческой командой	Июнь 2024г.		Дорожная карта	Дорожная карта	Управленческая команда	Тимофеева Е.И.

Разработка программы развития образовательной организации	Ноябрь-декабрь 2024г.		Программа развития согласована Учредителем, Педагогическим и Управляющим советом школы	Программа развития	Управленческая команда	Тимофеева Е.И.
Мониторинг мероприятий, реализуемых в рамках Программы.	С января 2025г. (регулярно)		Мониторинг	Результаты мониторинга	Управленческая команда	Тимофеева Е.И.
2. Разработка системы персонифицированного профессионального развития педагогов и их методической подготовки для обеспечения планируемых образовательных результатов по реализуемым программам						
Обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, в сфере воспитания, по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ	По отдельному графику		100% педагогов суммарно пройдут курсовую подготовку по направлениям деятельности	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания	Педагоги	Мальцева И.А.
Обеспечение участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней:	Ежегодно		Не менее 3 % педагогов – призеры на Всероссийском уровне, наблюдается положительная динамика количества педагогов,	Индивидуальный образовательный маршрут	Педагоги	Мальцева И.А.

конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.			участвующих в конкурсах, представляющих ППО			
Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	По отдельному графику		100% педагогов имеют курсовую подготовку	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания, обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Педагоги	Мальцева И.А.
Диагностика профессиональных компетенций педагогов, разработка и реализация ИОМ педагогов	2024 - 2026г.		Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций. Не менее 10% педагогов реализуют ИОМ.	Мониторинг профессиональных дефицитов. Разработанные ИОМ	Педагоги	Мальцева И.А.
3. Создание условий для обеспечения высоких образовательных результатов обучающихся, здоровьесбережения, развития способностей обучающихся						
Система работы школы по подготовке к ГИА. Повышение методической грамотности педагогических работников по соблюдению принципов	Ежегодно		100% успеваемость, наличие выпускников 11 класса, получивших медаль за особые успехи в учении, которые набрали по одному из предметов по выбору на ЕГЭ не	Система работы по подготовке к ГИА	Педагоги	Мальцева И.А.

объективного оценивания. Организация обучения педагогических работников на вебинарах, мероприятиях ММО, педагогических сообществ, курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов ГИА, критериальному оцениванию, работе с одаренными детьми. Наставничество на школьном уровне.			менее 70 баллов. Участие и наличие призовых мест регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Система работы по подготовке к олимпиадам		Мальцева И.А., Логвинова Е.А.
Обеспеченность учебниками и учебными пособиями, ЭОР, в том числе обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Ежегодно, Август		Комплектование библиотечного фонда. 100% обеспеченность учебниками и специальными учебниками/ пособиями о обучающихся с ОВЗ	Электронный учет библиотечного фонда	Рощина Т.И.	Тимофеева Е.И.
Организация углубленного изучения предметов на уровне начального и основного общего	2026 г сентябрь		Учебный план	Наличие не менее 1 предмета, изучаемого на углубленном уровне в учебном плане	Логвинова Е.А. Мальцева И.А.	Тимофеева Е.И.

образования				школы на уровне НОО, ООО.		
Реализация профильного предпрофильного обучения	2026 г. сентябрь		Организован профильный, предпрофильный класс	Профильные классы на уровне СОО, агротехнологический класс на уровне ООО	Мальцева И.А., Логвинова Е.А.	Тимофеева Е.И.
Расширение возможностей внеурочной деятельности	2025г. сентябрь		3-5 часа еженедельных занятий внеурочной деятельностью	Учебный план внеурочной деятельности Организована деятельность представительства детских и молодежных общественных объединений	Логвинова Е.А.	Тимофеева Е.И.
Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта)	2025г.		ШСК, 5 видов спорта	План деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности	Логвинова Е.А.	Тимофеева Е.И.
Создание условий для получения знака ГТО	2026г.		Более 40% обучающихся, имеют знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный	Мониторинг участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном	Учителя физической культуры	Тимофеева Е.И.

			удостоверением	комплексе «Готов к труду и обороне». Система мотивирования обучающихся к участию в ГТО		
Создание условий для увеличения охвата обучающихся дополнительным образованием	2025г.		Не менее 80% обучающихся охвачено дополнительным образованием	диверсификация направленностей дополнительного образования, наличие программ дополнительного образования, в том числе, программ технической и естественнонаучной направленностей. Наличие адаптированных дополнительных общеразвивающих программ.	Педагоги дополнительного образования	Логвинова Е.А.
4. Создание условий для формирования предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов						
Разработка и реализация модели ЦОС	2024г. – 2026г.		<ul style="list-style-type: none"> Не менее 30% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» 	модель ЦОС	Педагогический коллектив	Администрация Педагогический коллектив

			ФГИС «Моя школа».			
			<ul style="list-style-type: none"> • Не менее 95% обучающихся и педагогов зарегистрированы на платформе Сферум. • Оснащены ТСО рабочие места для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью 			
5. Расширение возможности образовательного партнёрства, сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении, удовлетворения спроса.						
Заключение договоров о сетевом взаимодействии	2025 г.		Не менее 2 договоров о сетевом взаимодействии	Договоры о сетевом взаимодействии	Логвинова Е.А.	Тимофеева Е.И..

В документе прошнуровано и
пронумеровано 15 страниц
Директор школы Тимофеева

